

муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение

города Калининграда детский сад № 37

Рассмотрено и принято

на педагогическом совете

МАДОУ д/с № 37

Протокол № 1

от «28» августа 2015 г.

Председатель педагогического совета

С.В.Грязнова С.В.Грязнова



Утверждаю

Заведующий МАДОУ д/с № 37

Н.В.Крюкова

Приказ № 125-0

от «28» августа 2015 г.

Положение о Рабочей программе педагога МАДОУ д/с № 37

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с законом РФ от 29.12.2012г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 17.10.2013 №1155 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования» и регламентирует порядок разработки, составления и реализации рабочих программ педагогов.

1.2. Рабочая программа - нормативно-управленческий документ МАДОУ д/с № 37 (далее – ДОУ), характеризующий систему организации образовательной деятельности педагога.

1.3. Рабочая программа является неотъемлемой частью основной общеобразовательной программы ДОУ, направленная на реализацию образовательных программ в полном объеме.

1.4. Рабочая программа – индивидуальный инструмент педагога, в котором он определяет наиболее оптимальные и эффективные для определенной группы детей содержание, формы, методы и приемы организации образовательного процесса с целью получения результата, соответствующего федеральному государственному образовательному стандарту дошкольного образования.

1.5. Рабочая программа разрабатывается педагогическими работниками ДОУ по следующим образовательным областям: «Физическое развитие», «Социально-коммуникативное развитие», «Познавательное развитие», «Речевое развитие», «Художественно - эстетическое развитие». Структура рабочей программы является единой для всех педагогических работников ДОУ.

1.6. Положение о Программе вступает в силу с момента издания приказа «Об утверждении Положения» и действует до внесения изменения.

1.7. Положение считается пролонгированным на следующий период, если не было изменений и дополнений.

1.8. За полнотой и качеством реализации Программы осуществляется должностной контроль заведующим и заместителем заведующего ДОУ.

2. Функции рабочей программы

2.1. Функции рабочей программы:

- Нормативная - программа является документом, обязательным для исполнения;
- Целеполагания - программа определяет цели и задачи реализации образовательных областей;
- Процессуальная - определяет логическую последовательность усвоения содержания дошкольного образования, организационные формы, методы, условия и средства;
- Аналитическая - выявляет уровни усвоения содержания дошкольного образования, критерии оценки развития воспитанников.

3. Цели и задачи рабочей программы

3.1. Цель рабочей программы – создание условий для эффективного планирования, организации, управления воспитательно-образовательным процессом в рамках реализации образовательных областей в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования; совершенствование работы педагогических кадров Учреждения, достижение планируемых результатов освоения основной общеобразовательной программы дошкольного образования (конкретизируют требования Стандарта к целевым ориентирам).

3.2. Задачи рабочей программы:

- практическая реализация компонентов государственного образовательного стандарта дошкольного образования при изучении конкретной образовательной области;
- определение содержания, объема, порядка изучения образовательной области, направления деятельности с детьми с учетом целей, задач и особенностей воспитательно-образовательного процесса образовательного учреждения и контингента воспитанников.
- повышение профессиональной компетентности педагогов через систематизацию воспитательно-образовательной деятельности.

4. Структура рабочей программы

4.1. Структура рабочей программы включает в себя следующие элементы:

4.1.1. Титульный лист, представляющий сведения о дошкольном образовательном учреждении, названии программы, авторе, дате написания

4.1.2. Целевой раздел:

- Пояснительная записка, поясняющая актуальность изучения образовательных областей (цели, задачи, принципы, подходы). В пояснительной записке указывается нормативно-правовая база, психолого-педагогическая характеристика особенностей развития детей группы.

- Целевые ориентиры освоения воспитанниками образовательной программы (планируемые результаты).

4.1.3. Содержательный раздел:

- Описание образовательной деятельности с детьми группы (содержание образовательных областей в соответствии с образовательной программой и примерной образовательной программой дошкольного образования «Детство»/ Под ред. Т.И. Бабаевой, А.Г. Гогоберидзе).

- Календарно-тематическое планирование на учебный год.

- Календарный учебный график по реализации образовательной области.

4.1.4. Организационный раздел:

- Организация режима дня пребывания детей в группе.

- Организация совместной деятельности детей и воспитателя.

5. Оформление рабочей программы.

5.1. Рабочая программа должна быть оформлена на одной стороне листа бумаги формата А4. Текст следует печатать с использованием шрифта Times New Roman, размер шрифта 12 (в таблицах допускается уменьшения размера шрифта), интервал 1,15, соблюдая следующие размеры полей: левое - 20 мм, правое - 15 мм, верхнее - 20 мм, нижнее - 15 мм. Нумерация страниц: арабские цифры (1, 2, 3), сквозная, выравнивание по правому нижнему краю страницы, титульной странице присваивается номер 1. Каждый новый раздел должен начинаться с новой страницы. Страницы Программы скрепляются печатью ДОУ и подписью руководителя ДОУ.

5.2. Программа сдается на бумажном носителе и в электронном варианте.

5.3. В тексте пояснительной записки следует указать:

- соответствие рабочей программы федеральным государственным образовательными стандартами дошкольного образования и на основе, какой конкретной программы (примерной, авторской) она разработана;
- внесенные изменения в примерную (авторскую) программу и их обоснование;
- уровень изучения учебного материала (в соответствии с лицензией);
- цели изучения образовательной области в конкретной возрастной группе;

5.4. В календарно-тематическом плане должны быть отражены:

- содержание каждой темы в соответствии с ФГОС ДО;
- требования к уровню подготовки воспитанников по каждой теме (что должен знать, что должен уметь).

План может быть представлен в виде таблицы. Допускается составление отдельно тематического планирования.

6. Рассмотрение и утверждение рабочих программ

6.1. Рабочая программа утверждается ежегодно приказом заведующего ДОУ после процедуры рассмотрения, проверки, принятия.

6.2. Рабочая программа рассматривается на Педагогическом совете ДОУ.

6.3. При несоответствии рабочей программы установленным данным Положением требованиям, заместитель заведующего накладывает резолюцию о необходимости доработки с указанием конкретного срока исполнения.

6.4. Утверждается рабочая программа заведующим ДОУ не позднее 1 сентября текущего учебного года.

6.5. Реализация неутвержденной рабочей программы не допускается.

6.6. Все изменения, дополнения, вносимые педагогом в Программу в течение учебного года, должны быть согласованы с заместителем заведующего и утверждены заведующим ДОУ.

6.7. Оригинал рабочей программы, утвержденный заведующим ДОУ, находится у заместителя заведующего.

6.8. В течение учебного года заместитель заведующего осуществляет должностной контроль за реализацией рабочих программ.

7. Контроль

7.1. Контроль осуществляется в соответствии с Положением ДОУ «О внутреннем (должностном) контроле».

7.2. Ответственность за полноту и качество реализации рабочей программы возлагается на педагогов ДОУ.

7.3. Ответственность проведения контроля за полнотой реализации рабочих программ возлагается на заместителя заведующего.

8. Хранение рабочих программ

8.1. Рабочие программы хранятся в методическом кабинете ДОУ.

8.2. К рабочим программам имеют доступ все педагогические работники и администрация ДОУ.

8.3. Рабочая программа хранится 3 года после истечения срока ее действия.